

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования Глаз О.В. на тему «Мобильность рабочей силы на современном российском рынке труда», представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (п. 5 - экономика труда)

Законы свободного рынка, действие которых охватило все сферы жизнедеятельности российского общества, требуют повышенного внимания к проблематике рынка труда, отражающего всю совокупность социально-экономических отношений в сфере труда, затрагивающего интересы каждого человека, выходящего на рынок для продажи своей рабочей силы работодателям.

Сложность феномена рынка труда, по общепризнанному мнению исследователей, обусловливается его зависимостью от факторов различной природы, влияние которых сопровождается развитием особых, присущих только этому виду рынка, экономических явлений. В данном случае речь идет о мобильности рабочей силы, объективно присущей рынку труда в любом его состоянии: трудодефицита, трудоизбыточности, относительной сбалансированности спроса и предложения рабочей силы.

Как справедливо утверждает автор диссертации, развитие мобильности может происходить как по восходящей, так и по нисходящей траектории. Это обстоятельство требует регулирования процесса ее развития. Автор диссертационной работы предлагает решать эту проблему посредством совершенствования инструментария исследования мобильности рабочей силы, что, несомненно, актуально и своевременно.

Судя по содержанию автореферата, основным научным результатом диссертации в прикладном аспекте является разработка нового методического инструментария, обеспечивающего достоверность аналитических исследований мобильности рабочей силы.

В данном случае речь идет об авторских методиках: оценки характера и сбалансированности развития регионального рынка труда (предназначенной для выявления избыточности или дефицитности рабочей силы, диспропорций в динамике ее предложения и спроса) (с. 15-17); рейтинговой оценки динамики условий развития мобильности рабочей силы

в регионах (предназначенной для установления региональных различий в демографическом и экономическом развитии, уровне жизни населения и проблемных трудовых отношений в организациях) (с. 17-20).

Апробация методик, доказывающая их прикладное значение, проводилась на примере регионов, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, и послужила основой для разработки еще одного результата, имеющего практическую значимость – рекомендаций по регулированию мобильности рабочей силы (с. 20-22).

Эти рекомендации имеют целью объединение всех участников социально-трудовых отношений в процессе регулирования развития мобильности рабочей силы и разработаны для трех сфер: системных преобразований, информационного обеспечения и аналитических исследований.

Результаты исследования вносят также определенный вклад в теорию проблемы.

В частности, автор расширяет теоретическое представление о мобильности рабочей силы посредством конкретизации вызывающих ее причин, обусловленных факторами соотношения спроса, предложения и цены рабочей силы, с обоснованием механизмов их влияния. Соискателем вводится в научный оборот измененная трактовка мобильности рабочей силы, с убедительной аргументацией ее отличий от уже существующих трактовок (с. 8-9).

Можно согласиться с автором в тождественности территориальной мобильности рабочей силы и трудовой миграции, обусловленной сущностными аспектами взаимосвязи этих явлений. Доказательством данной взаимосвязи можно признать разработанную классификацию видов трудовой миграции по признакам: территориальные границы, временной период, характер, правовой статус, степень управляемости, степень организованности, доминирующие причины (с. 11).

Позитивной оценки также заслуживает авторское видение состава факторов формирования соотношения базовых структурных элементов рынка труда, выступающих причинами мобильности рабочей силы, с обоснованием механизмов их влияния (с. 10-11), а также факторов мобильности рабочей силы, систематизированных по природе

формирования, с объединением в институциональные, социальные и экономические факторы (с. 11-12).

Таким образом, по совокупности полученных результатов можно сделать вывод об успешном решении задач исследования и реализации его цели.

Научные публикации автора, в составе которых монография и 6 статей в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК, соответствуют избранному направлению исследования и раскрывают основные положения изучаемой проблемы.

При общей позитивной оценке диссертации, вместе с тем, автореферату характерны отдельные упущения. В частности, в автореферате не приводятся аналитические таблицы, подтверждающие обоснованность сделанных выводов по результатам анализа изменений рыночной среды мобильности рабочей силы и ее региональных особенностей.

Высказанное замечание не оказывает существенного влияния на качество выполненного исследования.

По критериям научной новизны и практической значимости результатов, личному вкладу соискателя в их получение, степени отражения результатов в научных публикациях исследование отвечает требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертационным работам на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Автор диссертации – Глаз О.В. – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» - экономика труда.

Заведующая кафедрой маркетинга  
и управления персоналом ФГБОУ ВПО  
«Курский государственный университет»,  
доктор экономических наук, доцент

Мария Алексеевна  
Меньшикова

Контактная информация:

305000, г. Курск, ул. Радищева, 29, тлф +7 (4712) 56-22-29,  
E-mail: [kamar29@yandex.ru](mailto:kamar29@yandex.ru)

